

POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA GRUPY KAPITAŁOWEJ ŚNIEŻKA

Data wydania: 26.09.2022 r.

Wydanie Nr 2

Ilość stron: 5

Opracowali:

Izabela Chmiel

Aleksandra Małozieć

Zatwierdził: Prezes Zarządu FFIL Śnieżka SA Piotr Mikrut

Podstawy Polityki Poszanowania Praw Człowieka Grupy Kapitałowej Śnieżka

Grupa Kapitałowa Śnieżka to firmy powiązane udziałami i zależnościami produkcyjnymi. Współpraca polega na wzajemnym uzupełnianiu się i korzyściach wynikających z synergicznego działania. Strategiczne cele Grupy Kapitałowej Śnieżka skupione są na rozszerzaniu działalności na kolejne rynki europejskie i pozaeuropejskie, przy jednoczesnym utrzymaniu wiodącej pozycji na rynkach wschodnich, z dominującym znaczeniem rynku polskiego. Grupa zamierza realizować ten cel poprzez koncentrację na wybranych krajach Europy Środkowo-Wschodniej i Zachodniej oraz na budowaniu w nich pozycji lidera. Ocena wymienionych rynków jako perspektywicznych jest dla Grupy podstawą do budowania długoterminowej strategii obecności we wskazanych regionach, z uwzględnieniem ich indywidualnego charakteru i lokalnych przewag konkurencyjnych.

Aby w pełni sprostać wymaganiom rynku oraz skutecznie konkurować na rynku zarówno krajowym, jak i międzynarodowym, GK Śnieżka stale podnosi jakość zarządzania (ładu korporacyjnego) w oparciu o wartości, przepisy prawa krajowego oraz międzynarodowego, a także wymagania odnoszące się do spółek giełdowych.

Dobre zarządzanie firmą to dla nas tworzenie bezpiecznych miejsc pracy, działanie zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego, jak również dbanie o środowisko i dialog ze społecznością lokalną. Realizując strategię biznesowe, nie zapominamy o globalnej idei zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu, której integralną częścią jest poszanowanie praw człowieka w całym łańcuchu wartości.

Wartości

GK Śnieżka kieruje się w swoich działaniach wartościami, stanowiącymi podstawę wszelkich relacji i operacji biznesowych.

Pracownicy Grupy Kapitałowej Śnieżka deklarują postępowanie zgodne z wartościami firmy:

- Klient – zrozumienie perspektywy klienta i dostarczenie optymalnych produktów i usług W rozumieniu polityki personalnej szczególnie istotna jest tu perspektywa klienta wewnętrznego
- Ludzie – tworzenie kultury zaangażowania i odpowiedzialności poprzez budowanie klimatu współpracy i rozwoju w bezpiecznym środowisku pracy
- Innowacyjność – ciągłe poszukiwanie i wdrażanie nowych (cyfrowych) rozwiązań i lepszych sposobów działania
- Efektywność biznesowa – standaryzacja działań, racjonalne gospodarowanie zasobami oraz podejmowanie decyzji w oparciu o dane i fakty z uwzględnieniem strategicznej perspektywy

Prawo krajowe i międzynarodowe

GK Śnieżka kieruje się w swoich działaniach polityką zapobiegania łamaniu praw człowieka, dążąc do możliwie najbardziej rzetelnego przestrzegania przepisów prawa. Na gruncie polskim, w kontekście zagadnienia poszanowania różnorodności pracowników, podstawowe akty prawne to Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej oraz Ustawa Kodeks Pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141), na podstawie których zostały stworzone wewnętrzne dokumenty regulujące prace poszczególnych Spółek.

Na gruncie międzynarodowym, najbardziej uniwersalnym aktem prawnym definiującym obszar praw człowieka jest Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (1948 r.). Lista podstawowych powszechnie uznanych praw człowieka zawarta jest w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka (składającej się z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz dwóch głównych instrumentów służących jej skodyfikowaniu: Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych), połączonej z zasadami dotyczącymi praw podstawowych zawartymi w ośmiu najważniejszych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), określonych w Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Są to punkty odniesienia, względem których inni aktorzy społeczni oceniają wpływ przedsiębiorstw na stopień poszanowania praw człowieka. Istotnym dokumentem o charakterze praktycznym dla przedsiębiorstw są Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka¹,

¹ https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf (data dostępu: 9.05.2022)

oraz Inicjatywa ONZ „Global Compact”², które stanowiły przewodnik i inspirację do opracowania niniejszej Polityki. Polityka GK Śnieżka dotycząca praw człowieka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Grupie, w tym w naszym łańcuchu dostaw oraz w relacjach z naszymi interesariuszami. Polityka wraz z odpowiednimi praktykami będzie utrzymywać się z biegiem czasu oraz wraz z upowszechnianiem wiedzy na temat praw człowieka w Grupie i zdobywaniem doświadczeń związanych z kultywowaniem praw człowieka.

Polityka Grupy dotycząca praw człowieka uzupełnia oraz konsoliduje aspekty praw człowieka ujęte w innych politykach, wytycznych oraz innych dokumentach regulujących działanie Spółek wchodzących w ramach Grupy.

W przypadku gdy nasza polityka, nasze procedury i zobowiązania w stosunku do innych stron są bardziej restrykcyjne niż stanowią przepisy lokalne, przedkładamy nasze standardy nad przepisy lokalne.

W przypadku gdy przepisy lokalne są mniej restrykcyjne niż Międzynarodowe Deklaracje Praw Człowieka dokładamy wszelkich starań, by wypracować odpowiednie zasady w poszczególnych przypadkach kierując się przy tym naszą polityką.

Zobowiązanie

W GK Śnieżka rozumiemy Politykę Przestrzegania Praw Człowieka jako dokładanie należytej staranności, aby unikać naruszania praw przysługujących innym, aktywnie zapobiegać tego rodzaju naruszeniom oraz przeciwdziałać negatywnym skutkom wpływu na realizację praw człowieka (działania naprawcze) jeśli którakolwiek ze Spółek wchodzących w skład Grupy przyczyniłaby się, bezpośrednio lub pośrednio do naruszenia takiego prawa.

Zdajemy sobie sprawę, iż potencjalny negatywny wpływ Grupy na prawa człowieka może być spowodowany nie tylko naszą bezpośrednią działalnością, produktami czy świadczonymi usługami, ale również poprzez nawiązywane przez nas relacje biznesowe. Zobowiązujemy się do podjęcia działań naprawczych w przypadku naruszenia (bezpośrednio lub pośrednio) przez którąkolwiek ze Spółek wchodzących w skład Grupy, praw człowieka określonych w międzynarodowych, powszechnie obowiązujących dokumentach.

Uznajemy, iż „Odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka to ogólnosiątkowy standard postępowania, jakiego oczekuje się od wszystkich przedsiębiorstw, bez względu na to, gdzie działają. Istnieje on niezależnie od zdolności i/lub chęci państwa do wypełniania jego własnych obowiązków w zakresie praw człowieka i nie zmniejsza tych obowiązków. Odpowiedzialność ta istnieje ponad i niezależnie od stosowania się do przepisów prawa krajowego i regulacji chroniących prawa człowieka” (Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka).

- W stosunku do pracowników zobowiązujemy się do szanowania praw człowieka przysługujących naszym pracownikom oraz do stałego podnoszenia ich świadomości na temat przysługujących im praw w tym zakresie.
- W stosunku do partnerów biznesowych - dokładamy wszelkich starań, by szanować i propagować prawa człowieka w relacjach z naszymi partnerami biznesowymi.
- W stosunku do społeczności lokalnych - dążymy do poszanowania praw człowieka oraz staramy się rozumieć potrzeby, kultury, zwyczaje i wartości społeczności lokalnych w których, pośrednio lub bezpośrednio, prowadzimy operacje biznesowe.

Zobowiązania szczegółowe

Dążymy do przestrzegania praw człowieka w wymiarze uniwersalnym, nie wartościując ich. Jednakże ze względu na przejrzystość naszych zobowiązań i ich dostępność dla naszych interesariuszy, szczególnie podkreślamy poniższe obszary naszego zaangażowania w przeciwdziałanie łamaniu praw człowieka (wymagamy tego również od naszych partnerów biznesowych):

- **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Zarządzamy ryzykami pracowniczymi w taki sposób, by zminimalizować do zera możliwość wystąpienia wypadków w pracy.

- **Zapewnianie wolności zgromadzeń**

GK Śnieżka rozumie wolność zgromadzeń w sektorze biznesu jako możliwość pracowników do swobodnego wyrażania swoich opinii i stanowisk w kwestiach związanych z wykonywaną przez nich pracą bez obaw przed działaniami

² <https://www.unglobalcompact.org/> (data dostępu: 9.05.2022)

odwetowymi, zastraszaniem lub nękaniami. GK Śnieżka nie ogranicza prawa pracowników do zrzeszania się.

- **Eliminacja wyzysku**

GK Śnieżka zobowiązuje się do promowania środowiska pracy wolnego od wszelkich postaci molestowania, wyzysku, maltretowania i przemocy zgodnie z definicjami stosowanymi w przepisach każdego kraju, w którym prowadzi działalność.

- **Eliminacja pracy przymusowej lub obowiązkowej, handlu ludźmi i wszelkich form współczesnego niewolnictwa**

GK Śnieżka sprzeciwia się pracy przymusowej i obowiązkowej, handlu ludźmi i wszelkim formom współczesnego niewolnictwa w naszych zakładach i w łańcuchu dostaw. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, a także stosujemy procedury należytej staranności w łańcuchu dostaw, by zapobiegać pośredniemu czerpaniu korzyści lub promowaniu tego typu nielegalnych działań.

- **Zniesienie pracy dzieci**

GK Śnieżka sprzeciwia się korzystaniu z pracy dzieci i osób, które nie ukończyły 15 roku życia. Podejmiemy również współpracę z podwykonawcami i dostawcami, by zapobiegać przypadkom pracy dziecięcej, a istniejące przypadki eliminować, w sposób leżący w najlepszym interesie dziecka.

- **Przestrzeganie warunków zatrudnienia**

GK Śnieżka przestrzega przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w tym przepisów dotyczących podstawowego czasu pracy i pracy w nadgodzinach, bezpieczeństwa i higieny pracy, adekwatnego wynagrodzenia, a także przestrzega ustaleń poczynionych z przedstawicielami pracowników.

- **Zapobieganie dyskryminacji**

GK Śnieżka zobowiązuje się do tego, by każdy pracownik i potencjalny pracownik był traktowany w sposób uczciwy i godny. Nie będą tolerowane żadne przypadki dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, status majątkowy, poglądy polityczne bądź inne, niepełnosprawność, urodzenie czy inne aspekty. W przypadku kiedy o zatrudnienie będzie ubiegać się osoba z niepełnosprawnością, przedstawiciele danej Spółki z GK Śnieżka (o pracę w której ubiegać się będzie ta osoba) dokonają weryfikacji, czy jest możliwe przystosowanie stanowiska pracy do potrzeb osoby z niepełnosprawnością ubiegającej się o to stanowisko oraz czy dany rodzaj niepełnosprawności umożliwia wykonywanie pracy na tym stanowisku, co stanowi warunek konieczny do możliwości podjęcia zatrudnienia.

- **Poszanowanie praw społeczności lokalnych**

GK Śnieżka zobowiązuje się do poszanowania praw społeczności lokalnych, szanując ich podmiotowość, chęć samostanowienia i wszelkie przynależne im prawa. W ramach tego zobowiązania podejmujemy adekwatne środki bezpieczeństwa, w celu zminimalizowania negatywnego wpływu na społeczności lokalne oraz środowisko przyrodnicze.

Działania wdrażające Politykę Praw Człowieka

Zobowiązujemy się do wypełniania obowiązku poszanowania praw człowieka, między innymi poprzez:

1. **Oczekiwanie** (wyrażone aktywną komunikacją) wobec naszych pracowników, partnerów biznesowych i innych podmiotów bezpośrednio związanych z naszą działalnością, produktami czy usługami, **aby przestrzegali praw człowieka podczas współpracy z którąkolwiek ze Spółek wchodzących w skład GK Śnieżka.**
2. Otwartą **komunikację** z interesariuszami, ukierunkowaną na zapobieganie wszelkim naruszeniom praw człowieka; w tym m.in. dążenie do otwartego, bezpośredniego dialogu ze społecznościami lokalnymi oraz rzetelnego, zaspokajającego ich potrzeby informacyjne komunikowania naszego zaangażowania biznesowego i społecznego na ich obszarze.
3. **Podanie do publicznej wiadomości** naszych zobowiązań w zakresie przestrzegania praw człowieka, a także komunikację przyjęcia niniejszej Polityki do wszystkich pracowników, partnerów biznesowych i innych interesariuszy, przede wszystkim poprzez raportowanie danych niefinansowych.

Zakres

Polityka praw człowieka GK Śnieżka ma zastosowanie do całej Grupy i wszystkich spółek zależnych. Spółki zależne oznaczają spółki będące, bezpośrednio lub pośrednio, własnością GK Śnieżka, spółki w których kontroluje ona więcej niż 50% praw głosu lub które są przez nią kontrolowane w inny sposób.

Zapewnienie przestrzegania postanowień Polityki

Spółki zależne należące do GK Śnieżka zobowiązane są do przestrzegania polityki praw człowieka. Zapewnienie przestrzegania postanowień Polityki będzie regularnie monitorowane, a wszelkie niezbędne działania naprawcze zostaną niezwłocznie określone i wdrożone.

Wszelkie rozbieżności pomiędzy postanowieniami niniejszej Polityki a przepisami krajowymi lub innymi obowiązującymi normami podlegać będą ocenie ze strony centrali GK Śnieżka we współpracy ze Spółkami należącymi do Grupy.

Wdrożenie

Spółki zależne GK Śnieżka zobowiązane są do wdrożenia Polityki praw człowieka w swojej codziennej pracy. Wszystkie spółki zależne należące do Grupy zobowiązane są podjąć odpowiednie działania w celu przekazania postanowień niniejszej polityki pracownikom. Polityka praw człowieka może być uzupełniana wytycznymi szczegółowymi.

Jednostka nadzorująca wdrożenie polityki

Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi

Dotyczy: Spółek wchodzących w skład GK Śnieżka

Zatwierdzone przez: Prezes Zarządu FFiL Śnieżka SA

Rodzaj dokumentu: Polityka

Odniesienie: Polityka GK Śnieżka w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu

Wersja: 001

Data zatwierdzenia: 26.09.2022 r.

FFiL Śnieżka SA okresowo dokonuje przeglądu Polityki dotyczącej praw człowieka w celu zapewnienia jej adekwatności i przydatności względem prowadzonej przez naszą Grupę działalności. Zastosowanie w każdym przypadku ma najnowsza wersja.